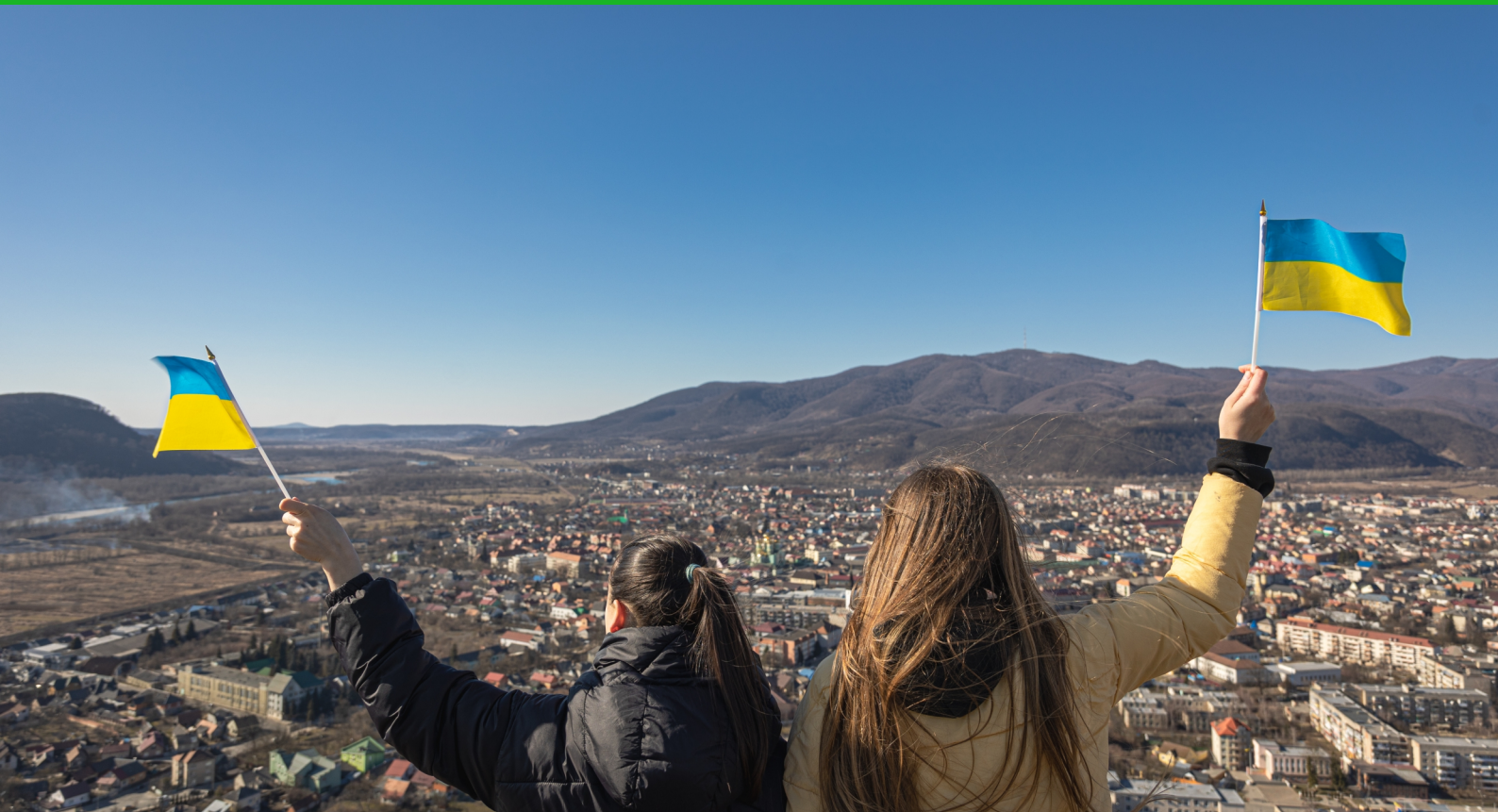


# Zamestnávanie odídenecov z Ukrajiny Slovensko



1. 28. februára 2022 vláda SR schválila poskytovanie **dočasného útočiska štátnym občanom Ukrajiny a ich rodinným príslušníkom**. Pre štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorému ministerstvo na základe rozhodnutia vlády Slovenskej republiky poskytlo dočasné útočisko, sa používa **pojmem odídenec** (utečenec).

2. **V prípade získania postavenia odídencu** tieto osoby získavajú **legitímny právny titul**, na základe ktorého sa **môžu zamestnať** na území Slovenskej republiky.

3. Na prácu sa **nevyžaduje povolenie na zamestnanie ani potvrdenie o možnosti voľného pracovného miesta**, ktoré zákon č. **5/2004 Z.z.** o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov pri zamestnávaní štátnych príslušníkov tretích krajín normálne vyžaduje. Utečenec sa môže na Slovensku **zamestnať na základe pracovnej zmluvy** alebo aj **formou niektorej dohody o práci** vykonávanej mimo pracovného pomeru.

4. **Zamestnávateľ**, ktorý zamestná utečenca so statusom „odídenec“, alebo so statusom „dočasné útočisko“, **je povinný zistiť informáciu o mieste pobytu (bydliska)** danej osoby. Zamestnávateľ je taktiež povinný **nahlásiť údaje zamestnaného utečenca alebo zamestnaného rodinného príslušníka utečenca na príslušný úrad práce**, v ktorého územnom obvode je miesto výkonu práce, **najneskôr do 7. pracovných dní odo dňa**

**nástupu do práce**. Údaje nahlasuje prostredníctvom formulára s názvom „**Informačná karta**“ spolu s kópiou pracovnej zmluvy alebo dohody a s kópiou dokladu o tolerovanom pobyte na území Slovenskej republiky. **Oznamovaciu povinnosť** má zamestnávateľ aj v prípade skončenia zamestnania utečenca.

5. **Zamestnávateľ je povinný prihlásiť utečenca**, ktorého zamestnáva, **v Sociálnej poisťovni v zákonnej lehote**, a taktiež má voči Sociálnej poisťovni oznamovacie povinnosti. Je takisto **povinný odvádzať** za neho **poistné včas a riadne** (v riadnej sume).

6. **Zamestnávateľ je povinný prihlásiť zamestnaného utečenca do zdravotnej poisťovne** elektronicky do 8. pracovných dní, a to prostredníctvom e-Pobočky alebo na elektronickom nosiči. **Predtým je však potrebné**, aby utečenec podal prihlášku do jednej zo zdravotných poisťovní pôsobiach na území Slovenskej republiky spolu s pracovnou zmluvou, s uvedením výšky mzdy alebo pracovnú zmluvu a mzdový list, z ktorého vyplýva výška mzdy. Po zaregistrovaní utečenca v zdravotnej poisťovni môže zamestnávateľ prihlásiť utečenca ako svojho zamestnanca.