

Mzdové novinky Rakúsko



Inflačná prémia / Teuerungsprämie

Pre kalendárne roky 2022 a 2023 sa pre zamestnancov zaviedla možnosť získať inflačnú prémia, ktorá je oslobodená od daní a odvodov. Ako inflačná prémia sa označujú príspevky pre zamestnancov poskytované za účelom ich odbremenenia od rastúcich životných nákladov (inflácia).

Oslobodenie sa vzťahuje na všetky dane a odvody zo mzdy (daň zo závislej činnosti, sociálne poistenie, podnikové zabezpečenie, príspevok zamestnávateľa (DB), príplatok k príspevku zamestnávateľa (DZ), komunálna daň). Zamestnanci na túto prémia nemajú zákonný nárok. Rozhodnutie, či a v akej výške sa im poskytne inflačná prémia teda závisí od spoločnosti.

Inflačná prémia je oslobodená od daní a odvodov za každý rok do výšky 2 000,00 eur na zamestnanca. Inflačné prémie poskytnuté v rámci tohto rozsahu môžu byť priznané individuálne, teda napríklad sa poskytnú len jednotlivým zamestnancom a/alebo v rôznej výške. Je pritom ale bezpodmienečne nutné, vyhnúť sa neobjektívnym rozdielom. Pracovnoprávne zákazy diskriminácie sa totiž musia dodržiavať.

Maximálna suma sa zvyšuje na celkovú sumu 3 000,00 eur na zamestnanca, ak sa výplata uskutočňuje na základe „mzdového predpisu“.

Za „mzdový predpis“ za považuje predovšetkým, ak inflačná prémia

- je predpísaná kolektívnou zmluvou, alebo
- je poskytnutá všetkým zamestnancom spoločnosti, alebo
- je poskytnutá objektívne definovateľnej skupine zamestnancov (napr. všetkým zamestnancom/white-collar workers, všetkým manuálnym pracovníkom,

všetkým pracovníkom v teréne atď.).

Musí ísť o dodatočné platby, ktoré sa predtým zvyčajne neposkytovali. Transformácia príjmu a benefitov môže preto na účely oslobodenia od daní a odvodov skôr uškodiť (napr. ak sa poskytuje namiesto časti mzdy alebo doteraz obvyklého ročného bonusu).

Ak sa v kalendárnych rokoch 2022 a 2023 vypláca aj podiel na zisku podľa § 3 ods. 1 č. 35 EStG 1988, ako aj inflačná prémia, sú tieto sumy oslobodené od dane v úhrne do výšky 3 000,00 eur ročne. Pri prekročení tejto sumy podlieha zvyšná časť nad 3 000,00 eur daniam a odvodom.

Poskytnutý podiel na zisku, ktorý je oslobodený od dane, možno v kalendárnom roku 2022 spätne považovať za inflačnú prémia.

Rodinný bonus PLUS – spätné zvýšenie

- Zvýšenie FABO Plus, ktoré bolo pôvodne plánované od 1. júla 2022
- zo 125,00 eur na 166,68 eur (pre deti do 18 rokov),
- zo 41,68 eur na 54,18 eur (pre deti od 18 rokov)
- sa teraz zvyšuje spätne od 1. januára 2022 na maximálne 2 000 eur, resp. 650 eur za kalendárny rok.

Vzťah medzi Penderlpaušálom a Öffi-Ticket

S účinnosťou od 1. januára 2023 dochádza k zmene vzťahu medzi Penderlpaušálom a Öffi-Ticket.

Ak zamestnávateľ prevezme náklady na Öffi-Ticket, Penderlpaušál sa znižuje o príspevok, ktorý znáša zamestnávateľ.

Mzdové novinky Rakúsko



Po zvyšok roka 2022 zostane v platnosti doterajšie pravidlo „všetko alebo nič“. To znamená, že v období do 31. decembra 2022 dôjde k úplnej strate nároku na Pendlerpaušál a Pendlereuro vždy, keď zamestnávateľ prevezme náklady na Öffi-Ticket.

Homeoffice v zahraničí

Zamestnanci, ktorí pracujú v Rakúsku a žijú v zahraničí, vo všeobecnosti podliehajú rakúskemu sociálnemu poisteniu. Práca z domu však môže viesť k zmene príslušnosti k právnym predpisom sociálneho zabezpečenia. Osobitné nariadenie z dôvodu koronakrízy bolo predĺžené do 31. decembra 2022.

Plánované oslobodenie od dane pre nabíjanie firemných elektromobilov od roku 2023

Od 1. januára 2023 by už náhrada výdavkov od zamestnávateľa pre zamestnanca za nabíjanie na externých nabíjajúcich staniciach ako aj znášanie nákladov na nabíjajúcu stanicu u zamestnanca nemala predstavovať zdaniteľný nepeňažný príjem.

Predpokladané hodnoty sociálnych odvodov na rok 2023

Každý, kto už chce plánovať na budúci rok s novými hodnotami, môže nájsť najdôležitejšie meniace sa (pravdepodobné) hodnoty pre rok 2023 tu:

Hranica pre tzv. „Geringfügigkeit“ mesačne	500,91€
Odvod zamestnávateľa – limit pre paušál	751,37€
Maximálny vymeriavací základ (HBGL) – HBGL na deň	195,00€
HBGL mesačne	5.850,00€
HBGL pre tzv. freie Dienstnehmer (DN) bez SZ	6.825,00€
HBGL pre tzv. Sonderzahlungen (SZ) pre zamestnancov a tzv. freie Dienstnehmer	11.700,00€