

Stravné 2023 Slovensko



Od 01.01.2023 sa na základe zverejneného Opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 432/2022 menia sumy stravného a to nasledovne:

Sumy stravného pri tuzemskej pracovnej ceste:

	Od 01.09.2022 do 31.12.2022	Od 01.01.2023
pre časové pásmo 5 až 12 hodín	6,40 €	6,80 €
pre časové pásmo nad 12 hodín až 18 hodín	9,60 €	10,10 €
pre časové pásmo nad 18 hodín	14,50 €	15,30 €

Stravovacie poukážky v elektronickej forme od 01.01.2023
Od 1. januára 2023 sa v Zákonníku práce zavádza povinnosť zamestnávateľa poskytovať zamestnancom,

- ✓ ktorým nezabezpečil stravovanie poskytovaním jedného teplého hlavného jedla a
- ✓ ktorí si vybrali zabezpečenie stravovania formou stravovacej poukážky,

poskytovať stravovaciou poukážku v elektronickej forme.
Výnimkou povinnej elektronizácie lístkov bude situácia, keď použitie stravovacej poukážky v elektronickej forme zamestnancom počas pracovnej zmeny na pracovisku alebo v jeho blízkosti nie je možné.

Vplyv na výšku príspevkov na stravovanie zamestnancov od 01.01.2023

Zmena výšky sumy stravného má vplyv na výšku príspevkov, ktoré je zamestnávateľ povinný poskytovať zamestnancom na stravovanie podľa Zákonníka práce (ZP) resp. osobitných predpisov, a to nasledovne:

	Vo vlastnom alebo zmluvnom stravovacom zariadení (§ 152/3 ZP)	Stravovacie poukážky (SP) (§ 152/3 a 4 ZP)	Finančný príspevok (FP) (§ 152/8 ZP)	
			Časť zamestnancov dostáva SP / časť dostáva FP	Všetci zamestnanci dostávajú FP
Minimálna povinná hodnota stravného		5,10 eur (75% zo 6,80 eur)		
Minimálna povinná výška príspevku na stravovanie	55 % zo sumy jedla	2,81 eur (55% zo 75 % zo 6,80 eur)	suma FP by mala byť rovnaká ako suma, ktorou zamestnávateľ prispieva na SP iným zamestnancom min. 2,81 eur	2,81 eur (55% zo 75 % zo 6,80 eur)
Maximálna výška príspevku na stravovanie*	3,74 eur (55 % zo 6,80 eur)	3,74 eur (55 % zo 6,80 eur)	suma FP by mala byť rovnaká ako suma, ktorou zamestnávateľ prispieva na SP iným zamestnancom max.* 3,74 eur	3,74 eur (55 % zo 6,80 eur)

*nad túto sumu možno zamestnancovi prispieť zo sociálneho fondu (oslobodené podľa § 5 ods. 7 písm. b) zákona o dani z príjmov). Inak je príspevok nad túto sumu považovaný za nedaňový výdavok u zamestnávateľa a zdaniteľný príjem u zamestnanca.

Pripomíname, že nakoľko je potrebné poskytnúť zamestnancom príspevok na stravovanie vopred, je potrebné uvedené nové hodnoty zohľadniť už pri poskytovaní príspevkov na stravovanie na január, tzn. príspevok na stravu od 01.01.2023 poskytnúť vopred už vo vyšších hodnotách.

Pri objednávaní elektronických stravných poukážok (t.j. dobíjaní stravovacích kreditných kariet) na január je potrebné zohľadniť minimálnu hodnotu stravného vo výške 5,10 eur.

V prípade akýchkoľvek otázok sme Vám radi k dispozícii na individuálnu konzultáciu.