

# Mzdové novinky Slovensko 2023



## Dohoda o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce od r. 2023

S účinnosťou od 1.1.2023 bude zamestnávateľ rozlišovať medzi bežnou dohodou o pracovnej činnosti a **dohodou o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce**. Tú možno uzatvoriť **len na 8 mesiacov**.

Za **sezónne práce** sa považuje pracovná činnosť, ktorá je závislá od striedania ročných období, každoročne sa opakuje a nepresahuje 8 mesiacov v kalendárnom roku. Ide napríklad o:

- ✓ prácu v poľnohospodárstve pri pestovaní, zbere, triedení, skladovaní ovocia, viniča, zemiakov a pod.,
- ✓ v cestovnom ruchu pri preprave osôb, prevádzkovaní reštaurácií, prevádzkovaní táborov a pod.,
- ✓ v potravinárstve pri spracovaní sezónnych produktov či
- ✓ v lesnom hospodárstve pri produkcii lesného reprodukčného materiálu a zakladaní, obnove a výchove lesa.

Rozsah výkonu práce je **520 hodín ročne**, sledovať sa tak bude celkový počet odpracovaných hodín za kalendárny rok. **Priemerný týždenný pracovný čas** za dobu trvania dohody, najviac však za 4 mesiace, **nesmie presiahnuť 40 hodín**.

Zavádza sa nová **odvodová odpočítateľná položka** pri sezónnej práci, ktorá bude v roku 2023 vo výške max. **605,50 eur** mesačne (zniži sa vymeriavací základ na starobné poistenie a na poistenie v nezamestnanosti).

## Evidencia analytických údajov zamestnanca od 1.1.2023

Od 1.1.2023 pribudla zamestnávateľom povinnosť nahlasovať Sociálnej poisťovni analytické údaje o svojich zamestnancoch.

### Evidencia analytických údajov obsahuje:

- ✓ číselný kód miesta výkonu práce podľa štatistického číselníka

krajov, štatistického číselníka okresov a štatistického číselníka obcí,

- ✓ **dohodnutý rozsah pracovného času**,
- ✓ **počet hodín**, ktorý zodpovedá príjmu zo zárobkovej činnosti zúčtovanému na výplatu za mesiac,
- ✓ **číselný kód dohodnutého druhu vykonávanej práce**.

Analytické údaje (miesto výkonu práce, rozsah pracovného času a druh vykonávanej práce) sa nahlasujú cez elektronické služby Sociálnej poisťovne a to vyplnením registračného listu fyzickej osoby.

## Odvodová odpočítateľná položka od 1.1.2023 pre študentov a dôchodcov

Po novom sú aj dohodári – študenti a dôchodcovia od 1.1.2023 zamestnancami na účely dôchodkového poistenia.

Odvodová odpočítateľná položka (OOP) nahrádza výnimku z dôchodkového poistenia (platnú do 31.12.2022), pričom jej výška ostáva nezmenená 200 eur.

Študent a dôchodca – dohodár, ktorý si chce uplatniť OOP, je povinný písomne informovať zamestnávateľa o jej uplatnení, ako aj o skončení jej uplatňovania. V jednom kalendárnom mesiaci si môže určiť najviac jednu dohodu na účely uplatnenia OOP.

Zamestnávateľ má povinnosť oznámiť Sociálnej poisťovni uplatnenie a ukončenie uplatňovania práva na OOP zamestnancom **najneskôr v prvý pracovný deň bezprostredne nasledujúci po dni, v ktorom zamestnanec písomne informoval zamestnávateľa o uplatnení a o skončení uplatňovania OOPK**