

# Zmeny Zákon o službách zamestnanosti SK



## ZMENY V ZÁKONE O SLUŽBÁCH ZAMESTNANOSTI

Chceli by sme Vás informovať o najdôležitejších zmenách súvisiacich s novelou zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti:

### Zamestnávanie štátnych príslušníkov tretích krajín

Novela zákona zjednodušuje procesy súvisiace so zamestnávaním cudzincov, predovšetkým zotrvanie štátnych príslušníkov tretích krajín na trhu práce v SR. Ruší sa podmienka ich zamestnávania len na pracovných miestach v tých okresoch, kde je miera evidovanej nezamestnanosti menej ako 5 %.

Vyberáme niekoľko ďalších zmien:

Podmienkou na udelenie povolenia na zamestnanie je, že **zamestnávateľovi**, ktorý chce zamestnať štátneho príslušníka tretej krajiny **nebola uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania** v období piatich rokov pred podaním žiadosti.

**Ak si chce štátny príslušník tretej krajiny obnoviť pobyt za účelom zamestnania na tom istom pracovnom mieste, už nie je potrebné vykonávať tzv. test trhu práce.** Zamestnávateľ už nemá povinnosť nahlásiť pracovné miesto 20 dní vopred, ale po novom postačuje jeho nahlásenie úradu práce najneskôr v deň podania žiadosti cudzinca o obnovenie pobytu. Okrem toho môže cudzinec vykonávať svoju prácu aj počas

obdobia rozhodovania o jeho žiadosti.

### Nová informačná povinnosť zamestnávateľa, ku ktorému sú vyslaní občania členského štátu EÚ

Slovenský zamestnávateľ (prijemca služieb), ku ktorému sú vyslaní občania členského štátu EÚ, **je povinný písomne informovať úrad práce prostredníctvom informačnej karty, a to do siedmich pracovných dní odo dňa vyslania** a rovnako najneskôr do siedmich pracovných dní odo dňa skončenia vyslania.

Za nesplnenie tejto povinnosti hrozí pokuta až do 100 000 eur.

### Povinnosti zamestnávateľov pri zamestnávaní občanov so zdravotným postihnutím

Od 1.1.2023 je zamestnávateľ povinný preukazovať plnenie povinného podielu zamestnávania počtu občanov so zdravotným postihnutím (ročný výkaz) **prostredníctvom elektronického formulára zaslaného do informačného systému** (ročný výkaz za rok 2023 podávaný do 31.3.2024 sa bude typovať elektronicky).

POZOR: Za rok 2022 budú zamestnávateľia postupovať ako doteraz, t.j. použijú zverejnené formuláre na [www.upsvr.gov.sk](http://www.upsvr.gov.sk)

# Zmeny Zákon o službách zamestnanosti SK



Údaje o osobách so zdravotným postihnutím zamestnaných od roku 2023 bude možné priebežne nahrávať po spustení novej časti na portáli [www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk](http://www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk) (časť poskytovateľ) a následne v roku 2024 sa už bude preukazovať povinnosť zamestnávateľa zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím elektronicky prostredníctvom portálu [www.poskytovatel.sluzbyzamestnanosti.gov.sk](http://www.poskytovatel.sluzbyzamestnanosti.gov.sk)

## **Flexibilnejšia evidencia uchádzačov o zamestnanie (UoZ)**

Pri podaní žiadosti o zaradenie do evidencie UoZ sa **predlžuje lehota** zaradenia zo 7 kalendárnych dní **na 10 kalendárnych dní** (napr. pri podávaní žiadosti po skončení zamestnania do 10 kalendárnych dní, bude občan po splnení zákonných podmienok zaradený do evidencie UoZ nasledujúcim dňom po skončení zamestnania).

Žiadosť o zaradenie do evidencie UoZ je možné podať v mieste trvalého bydliska, alebo v mieste, kde sa občan zdržuje. **Za obvyklý pobyt** sa považuje miesto, kde sa občan zdržuje a je mimo adresy trvalého pobytu (nemusi sa zdokladovať žiadnym listinným dokumentom, stačí iba jeho uvedenie v žiadosti o zaradenie do evidencie UoZ, pričom počas vedenia v evidencii ho nie je možné zmeniť).

Uchádzač o zamestnanie môže:

- ✓ vykonávať funkciu poslanca obce alebo VÚC, funkciu

člena komisie obce alebo VÚC, ak mesačná odmena nepresiahne v úhrne sumu životného minima (do 30.6.2023 je výška 234,42 eur).

Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie, je aj ten občan, ktorý

- ✓ v období najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelné platené zamestnanie a nevykonával alebo neprevádzkoval SZČO dlhšie ako 6 po sebe nasledujúcich mesiacov
- ✓ ukončil poberanie materského alebo rodičovského príspevku menej ako 2 roky pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie a ktorý počas poberania týchto dávok nemal príjem zo zamestnania a zo samostatnej zárobkovej činnosti.

Po novom sa do evidencie môžu zaradiť aj konatelia spoločností v likvidácii (doteraz to bolo možné až po výmaze z OR SR).

## **Preukazovanie na účely zákona o službách zamestnanosti**

Zamestnávateľ a SZČO môžu predkladať žiadosť a preukazovať splnenie povinností podľa zákona o službách zamestnanosti aj elektronickými prostriedkami podpísané kvalifikovaným elektronickým podpisom.