

Zvýšenie mzdových príplatkov 1.6.2023



S účinnosťou od 1. júna 2023 bude výška mzdových zvýhodnení (príplatkov) opätovne naviazaná na výšku minimálnej mzdy, a to určitým percentom z minimálnej hodinovej mzdy (do 31.5.2023 boli stanovené pevnou sumou).

Výška minimálnych mzdových zvýhodnení sa mení nasledovne:

Minimálna mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce = 0,8046 €/hod

Minimálna náhrada za pracovnú pohotovosť neaktívnu mimo pracoviska = 0,8046 €/hod
(20 % hodinovej minimálnej mzdy)

Minimálna sadzba mzdového zvýhodnenia :

- ✓ za prácu v sobotu **2,0115 €/hod** (50 % hodinovej minimálnej mzdy)
- ✓ za prácu v nedeľu **4,023 €/hod** (100 % hodinovej minimálnej mzdy)
- ✓ za nočnú prácu **1,6092 €/hod** (40 % hodinovej minimálnej mzdy), u zamestnancov vykonávajúcich rizikové práce najmenej **2,0115 €/hod** (50 % hodinovej minimálnej mzdy)

U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu, v nedeľu, prípadne sa prevažná časť práce vykonávala ako nočná práca (neplatí pre rizikovú prácu), možno dohodnúť nižšie sadzby mzdových zvýhodnení nasledovne:

- ✓ za prácu v sobotu 1,8104 €/hod (45 % hodinovej minimálnej mzdy)
- ✓ za prácu v nedeľu 3,6207 €/hod (90 % hodinovej minimálnej mzdy)
- ✓ za nočnú prácu 1,4081 €/hod (35 % hodinovej minimálnej mzdy)

Nižšie sadzby je možné dohodnúť buď v kolektívnej zmluve alebo v pracovnej zmluve, ak u zamestnávateľa nepôsobí odborová organizácia. Zároveň musí zamestnávateľ k 31.12. predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnávať menej ako 20 zamestnancov (započítavajú sa aj dohody a všetky druhy úväzkov).

Zamestnancom na dohodu sa za každú hodinu práce vo sviatok zvyšuje dohodnutá odmena najmenej o 100% minimálnej mzdy, čo znamená sumu 4,023 €/hod.